

Kodeks Postępowania Partnerów Biznesowych



Omówienie

Nasze Wartości. International Paper Company oraz jej spółki zależne ("International Paper") prowadzą działalność w sposób uczciwy i rzetelny, traktując wszystkich ludzi z godnością i szacunkiem, wspierają lokalne społeczności, a także przestrzegają przepisów prawa regulujących prowadzenie działalności gospodarczej. Szanujemy wszystkich naszych partnerów biznesowych, których towary i usługi umożliwiają nam wytwarzanie produktów, na których nasi klienci polegają każdego dnia oraz wymagamy od naszych dostawców przestrzegania takich samych standardów etycznych.

Nasze Oczekiwania. Niniejszy Kodeks Postępowania Wobec Partnerów Biznesowych ("Kodeks Wobec Partnerów Biznesowych," "Kodeks") wyznacza nasze oczekiwania wobec standardów obowiązujących w miejscu pracy i praktyk biznesowych naszych dostawców, zleceniobiorców, konsultantów, pośredników, przedstawicieli, brokerów, dystrybutorów oraz innych partnerów biznesowych, którzy dostarczają nam towary i usługi razem z ich podmiotami dominującymi, jednostkami zależnymi, podwykonawcami oraz innymi podmiotami wchodzącymi w skład ich łańcucha dostaw (razem "Partnerzy Biznesowi"). Przestrzeganie zasad zawartych w niniejszym Kodeksie decyduje o zawarciu lub przedłużeniu istniejących relacji biznesowych. Jeżeli Partner Biznesowy posiada własny kodeks postępowania zawierający takie zasady, możemy zaakceptować jego zobowiązanie do przestrzegania własnego kodeksu oraz rozważyć tym samym zgodność z niniejszym kodeksem postępowania. Partnerzy biznesowi są odpowiedzialni za zapewnienie, że ich pracownicy, przedstawiciele, agenci i

podwykonawcy rozumieją i przestrzegają zasad zawartych w niniejszym Kodeksie.

Cel Niniejszego Kodeksu. Zasady przedstawione w niniejszym Kodeksie nie zastępują ani nie zmieniają poszczególnych wymogów zawartych w umowach handlowych, ale mogą je uzupełniać. Jeśli warunki umowne są bardziej restrykcyjne niż warunki niniejszego Kodeksu, Partner Biznesowy musi spełnić te bardziej rygorystyczne wymogi umowne.

Globalny Zasięg. International Paper honoruje przepisy i standardy obowiązujące w krajach, w których prowadzi działalność, w tym amerykańską ustawę o przeciwdziałaniu praktykom korupcyjnym (Foreign Corrupt Practices Act — FCPA), unijne rozporządzenie o ochronie danych osobowych, brytyjską ustawę o przeciwdziałaniu przekupstwu (Bribery Act) oraz inne przepisy regulujące międzynarodowy handel transgraniczny. Pod pojęciami "przepisy prawa" bądź "prawa" używanymi w tym Kodeksie, rozumiemy te, które dotyczą prowadzenia działalności gospodarczej przez nas i naszych Partnerów Biznesowych. Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać przepisów prawa obowiązujących w krajach ich działalności, ale też będą wzbraniać się od korupcji bądź przekupstwa, nawet jeśli lokalne przepisy bądź zwyczaje je dopuszczają. W przypadkach, gdy lokalne prawa nie są sprzeczne bądź nie regulują kwestii poruszanych w niniejszym Kodeksie, oczekujemy, że Partnerzy

Biznesowi będą przestrzegać zasad niniejszego Kodeksu.

Zdrowie, Bezpieczeństwo i Środowisko
Bezpieczeństwo i Higiena Pracy. Oczekujemy od naszych Partnerów Biznesowych promowania bezpiecznych i zdrowych miejsc pracy. Powinni oni podjąć wszelkie środki niezbędne do zmniejszenia ryzyka wypadków i urazów oraz narażenia na czynniki niebezpieczne, szczególnie w miejscach występowania substancji niebezpiecznych. Partnerzy Biznesowi muszą posiadać ugruntowane, zgodne z przepisami prawa, procedury dotyczące bezpieczeństwa, konserwacji zapobiegawczej i sprzętu ochronnego.

Odpowiedzialność Względem Planety. Partnerzy Biznesowi muszą przestrzegać przepisów dotyczących ochrony środowiska, włączając w to przepisy dotyczące materiałów niebezpiecznych, ścieków, odpadów oraz emisji zanieczyszczeń powietrza. Wspieramy działania Partnerów Biznesowych mające na celu zmniejszenie wpływu ich działań na środowisko i klimat oraz ochronę dóbr naturalnych, na których polegamy my wszyscy, szczególnie poprzez uzasadnione wysiłki w celu ograniczenia bądź wyeliminowania odpadów każdego rodzaju, w tym poprzez zmniejszanie ilości odpadów u źródła, recykling, kompostowanie oraz zachowanie zasobów wodnych i energii.

Miejsce Pracy, Praca i Prawa Człowieka

Szacunek i Godność. Partnerzy Biznesowi mają obowiązek zapewniać środowiska pracy wolne od nękania, molestowania, brutalnego traktowania, przemocy, zastraszania, kar cielesnych,

psychicznego bądź fizycznego przymusu, obelg słownych i dyskryminacji.

Wynagrodzenia i Świadczenia. Partnerzy Biznesowi muszą przestrzegać przepisów prawa dotyczących wynagrodzeń, godzin pracy i świadczeń socjalnych.

Swoboda Zrzeszania Się. Partnerzy Biznesowi muszą szanować prawo pracowników do przynależenia bądź nienależenia do jakiegokolwiek legalnego stowarzyszenia, bez obaw przed negatywnymi reperkusjami.

Prawo do Zatrudnienia i Dobrowolności Pracy. International Paper przestrzega przepisów prawa pracy. Nie toleruje zakazanej pracy dzieci, pracy przymusowej ani jakichkolwiek form przymusu, kar fizycznych bądź wykorzystywania pracowników. Oczekujemy tego samego od naszych Partnerów Biznesowych. Partnerzy Biznesowi powinni zatrudniać wyłącznie pracowników uprawnionych do podejmowania pracy. Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do weryfikacji i udokumentowania uprawnień do pracy. Ani Partnerzy Biznesowi, ani ich zleceniobiorcy nie powinni używać wprowadzających w błąd praktyk rekrutacyjnych, zatrzymywać dokumentów identyfikacyjnych pracowników, odmawiać im dostępu do tych dokumentów, pobierać opłat za pracę bądź zapewniać zakwaterowania poniżej warunków mieszkaniowych i warunków bezpieczeństwa obowiązujących w kraju goszczącym.

Prawa Człowieka. Partnerzy Biznesowi muszą przestrzegać przepisów prawa dotyczących praw człowieka, handlu ludźmi i niewolnictwa. W stosownych przypadkach muszą także przestrzegać zasad dotyczących zaopatrzenia w niektóre minerały z terenów objętych konfliktem zbrojnym, powszechną przemocą oraz innymi

czynnikami powiązanymi z naruszeniami praw człowieka.

Postępowanie w Biznesie i Etyka Nielegalne Płatności, Korupcja i Łapówki.

Partnerzy Biznesowi muszą wzbraniać się od wszelkich praktyk korupcyjnych. Nie mogą się godzić na oferowanie bądź otrzymywanie prezentów, rozrywki bądź przysług, które mają na celu bądź mogą wyglądać na mające na celu zobowiązanie dające korzyść jednej ze stron. Nie mogą dopuszczać się sprzeniewierzenia środków finansowych, oszustw, dawania łapówek ani oferowania nielegalnych prowizji. Partner biznesowy musi poczynić wszelkie starania w celu ustalenia czy ma do czynienia z urzędnikiem państwowym bądź z kimkolwiek powiązany z urzędnikiem państwowym lub z jednostką państwową. Partnerzy Biznesowi powinni zapewnić, że każda płatność bądź obietnica zapłaty ma uzasadniony cel biznesowy oraz jest zgodna z przepisami prawa, w tym z niniejszym Kodeksem a także, tam gdzie ma to zastosowanie, z innymi kodeksami postępowania. Partnerzy Biznesowi muszą także przestrzegać przepisów prawa podatkowego i nie mogą uczestniczyć, indywidualnie bądź poprzez wspieranie innych podmiotów, w nadużyciach bądź unikaniu płacenia podatków lub składek na ubezpieczenia społeczne

Ogólna Etyka Umów i Uczciwość Podatkowa. Podczas dostarczania towarów i świadczenia usług Partnerzy Biznesowi muszą wywiązywać się ze swoich zobowiązań umownych. Partnerzy Biznesowi nie mogą wykonywać żadnych niezgodnych z prawem czynności na nieruchomościach, których International Paper jest właścicielem albo najemcą. Wszelkie oświadczenia nam składane muszą być dokładne i

zgodne z prawdą. Partnerzy Biznesowi nie mogą nawiązywać do nazwy bądź logo International Paper w żadnej formie komunikacji medialnej bądź reklamy, bez uprzedniej zgody International Paper. Partnerzy Biznesowi muszą prowadzić dokładną dokumentację oraz odpowiednie systemy kontroli operacyjnej.

Konflikty interesów. Jeżeli jest to dozwolone przepisami prawa, Partnerzy Biznesowi muszą ujawnić swoim kontaktom zawodowym w International Paper jakkolwiek znany im konflikt interesów, na przykład, gdy jeden z ich pracowników bądź członek rodziny pracownika lub bliski znajomy ma powiązanie z pracownikiem International Paper, który może podejmować decyzje, mogące wpłynąć na interesy Partnera Biznesowego, albo gdy pracownik International Paper ma jakiegokolwiek udziały w działalności Partnera Biznesowego.

Papiery Wartościowe i Wykorzystywanie Informacji Poufnych. Jeśli podczas pracy na rzecz International Paper Partner Biznesowy pozna jakąkolwiek informację poufną, obowiązuje go zakaz przekazywania jej innym podmiotom oraz wykorzystywania jej w obrocie rynkowym.

Przepisy Prawa Antymonopolowego i Prawa Konkurencji. Partnerzy Biznesowi muszą unikać porozumień lub działań, które w sposób niezgodny z prawem ograniczają handel lub konkurencję. Nie mogą oni przekazywać naszym pracownikom jakiegokolwiek informacji poufnych na temat konkurentów International Paper.

Prezenty i Dotacje Na Cele Polityczne. Przekazywanie łapówek, oferowanie rozrywki, prezentów bądź przysług, które są niestosowne bądź których wartość przekracza określone limity,

pracownikom International Paper jest zabronione niezależnie od miejscowych zwyczajów. Ponadto, Partnerzy Biznesowi nie mogą w imieniu International Paper oferować rozrywki lub prezentów funkcjonariuszom publicznym ani bezpośrednio bądź pośrednio przekazywać datacji na cele polityczne.

Własność Intelektualna oraz Ochrona Danych.

Partnerzy Biznesowi nie mogą ujawniać ani używać praw własności intelektualnej, tajemnic handlowych i informacji poufnych należących do International Paper, chyba że za uprzednią wyraźną zgodą International Paper. Partnerzy Biznesowi muszą przestrzegać przepisów prawa własności intelektualnej i prawa o ochronie danych osobowych, a także zapewnić ochronę danych osobowych otrzymanych w trakcie prowadzenia interesów z nami – na przykład przed nieuprawnionym dostępem, zniszczeniem, zmianami, wykorzystywaniem i ujawnianiem.

Procedura Zgłaszania Skarg. W sposób odpowiadający ich skali, Partnerzy Biznesowi powinni zapewniać swoim pracownikom dostęp do odpowiedniej procedury zgłaszania w dobrej wierze skarg dotyczących naruszeń niniejszego Kodeksu - albo ich własnego kodeksu, jeżeli jest to dopuszczalne - albo naruszenia prawa, bez obawy przed negatywnymi konsekwencjami.

Odpowiedzialność i Przestrzeganie Przepisów

Zgodnie z przepisami prawa, International Paper będzie pociągał Partnerów Biznesowych do odpowiedzialności z tytułu przestrzegania niniejszego bądź ich własnego Kodeksu, jeżeli jest on akceptowalny przez nas. Partnerzy Biznesowi mają obowiązek poinformować swoich

pracowników oraz podmioty wchodzące w skład ich łańcucha dostaw o niniejszych oczekiwaniach. Postępowanie niezgodne z przepisami może być podstawą do unieważnienia lub rozwiązania przez International Paper zobowiązań umownych z Partnerem Biznesowym

Dane Kontaktowe

International Paper przyjmuje zgłaszane w dobrej wierze skargi dotyczące naruszeń niniejszego Kodeksu, kodeksu postępowania naszej spółki, naszych polityk bądź też przepisów prawa, i nie pozwalamy na działania powodujące negatywne konsekwencje za zgłaszanie takich skarg zgodnie z przepisami prawa. Oczekujemy, iż Partnerzy Biznesowi będą zachęcali do składania skarg poprzez ustanawianie swoich własnych procedur zgłaszania skarg lub też, tam gdzie jest to dozwolone przez prawo, do składania skarg bezpośrednio do International Paper. Skargi mogą zostać złożone do International Paper's Global Ethics and Compliance office na adres email: ethics@ipaper.com bądź pod numerem telefonu na the International Paper HelpLine 1-800-443-6308 (Ameryka Północna) lub 1-877-319-0263 (poprzez AT&T USADirect poza Ameryką Północną).