



Genel bilgi

International Paper Company ("IP") dürüst ve tutarlı bir şekilde çalışmaya, herkese saygı ve saygınlıkla muamele etmeye, topluluklarımızı desteklemeye ve faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin yasaları, yönetmelikleri ve düzenlemelerine uymaya inanmaktadır. International Paper tedarikçilerini seçerken, yüksek etik standartlar, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları, insan hakları ve saygınlığının korunması, çevrenin korunması ve yasalara uyma hususlarında duyarlı bir şekilde faaliyet gösteren itibarlı iş ortakları seçmeye çalışmaktadır.

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları ("Davranış Kuralları"), tedarikçilerimiz ile bağlı oldukları kuruluşlar, bağlı ortaklıkları, alt yüklenicileri ve tedarik zincirindeki tüm diğer kişi ve kuruluşların ("tedarikçi") iş yeri standartları ve iş uygulamalarına ilişkin beklentilerimizin genel çerçevesini çizmektedir. Bu Davranış Kurallarında belirtilen beklentiler, iş ilişkisinde bulunma veya mevcut iş ilişkisini uzatma kararımız için kritik önem taşıyan faktörlerdir. Her tedarikçi, çalışanlarının, temsilcilerinin ve alt yüklenicilerinin bu Davranış Kurallarını anlaması ve bu kurallara uymasından sorumludur.

Bu Davranış Kurallarındaki beklentiler, sözleşmelerdeki özel gereksinimlerin yerine geçmemektedir. Aksine bu Davranış Kurallarının, sözleşmelerdeki özel gereksinimleri tamamlayıcı olması amaçlanmıştır. Bir sözleşme hükmünün bu Davranış Kurallarından daha katı olması halinde, tedarikçi daha katı olan sözleşme gereksinimini yerine getirecektir. Bu Davranış Kuralları sözleşme hükümlerinde herhangi bir değişiklik oluşturmamakta veya açık ya da ima edilmiş sözleşme yükümlülükleri veya bir iş sözleşmesi teşkil etmemektedir.

International Paper küresel olarak faaliyet göstermektedir ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasaları ve anlaşmalarına uymaktadır ancak ABD Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası (FCPA), İngiltere Rüşvet Yasası ve diğerleri gibi belirli yasalar şirketin küresel faaliyetleri için geçerlidir. Bu nedenle bu Davranış Kuralları, küresel faaliyetlerimizle tutarlı uyum yükümlülüklerini destekleyen ilkelere odaklanmaktadır. Tedarikçilerden de faaliyet gösterdikleri ülkelerin tüm yasaları ve anlaşmalarına uymaları beklenmektedir ancak bu uyum çerçevesinde yerel veya bölgesel yasaların bu Davranış Kurallarının ilkelerinden daha az kısıtlayıcı olduğu durumlarda, tedarikçilerimizden bu Davranış Kurallarına uymalarını bekliyoruz. Yine yerel veya bölgesel yasalar bu Davranış Kurallarından daha kısıtlayıcı olduğunda, tedarikçilerimizden yerel veya bölgesel yasalara uymalarını bekliyoruz.

★ İş yeri, iş gücü ve insan hakları

Saygı ve Saygınlık. Tedarikçilerin, taciz, sert muamele, şiddet, tehdit, fiziksel ceza, zihinsel veya fiziksel zorlama, sözlü taciz ve ayrımcılık yaşanmayan iş ortamları sağlaması beklenmektedir.

Ücretler ve Haklar. Tedarikçiler, ücretler ve çalışma saatleri, çalışan hakları ve mesai ücretleri ile ilgili tüm yasalara uymalıdır.

Örgütlenme Özgürlüğü. Tedarikçiler, çalışanların herhangi bir yasal sendikaya misilleme korkusu olmadan katılma veya katılmama hakkına saygı göstermelidir.

İstihdama Uygunluk ve Gönüllü Çalışma. Tedarikçiler sadece yasal olarak çalışma hakkı olan çalışanları istihdam edecektir. Yasa dışı çocuk işçi veya zorla çalıştırma kesinlikle yasaktır.

Tedarikçiler, herhangi bir kişinin istismarı, zorla çalıştırılması veya köleleştirilmesi amacıyla tehdit, güç veya herhangi bir sindirme şekli, kaçırma, korkutma, misilleme veya güç kullanımı içeren tüm davranışlardan sakınmalı ve tüm yüklenicilerinin de bu tür davranışlardan sakınmasını şart koşmalıdır. Tedarikçiler, insan kaçakçılığı ve kölelikle ilgili tüm yasalara uymak zorundadır.

★ Davranış kuralları ve etik değerler

Yasa Dışı Ödemeler, Yolsuzluk ve Rüşvet.

Tedarikçiler, yasa dışı ödemeler ya da yolsuzluk eylemlerinde bulunmamalı veya verilen kişiyi borçlu kılmayı amaçlayan veya amaçlıyor gibi görünen hediyeler, yardımlar veya eğlence olanakları sunulmasına müsamaha göstermemelidir. Tedarikçiler gasp, dolandırıcılık, zimmete para geçirme faaliyetlerinde bulunmamalı, rüşvet veya gayri resmi komisyon teklif etmemelidir. Tedarikçi, ne zaman bir hükümet yetkilisi ile muhatap olduğunu ve ne zaman bir ödemenin rüşvet yerine makul bir ödeme olacağını hukuki açıdan anlamak ve tespit etmek için elinden gelen tüm gayreti göstermelidir.

Genel Sözleşme Etiği ve Mali Dürüstlük.

Mal ve hizmet sağlarken tedarikçiler, sözleşme yükümlülüklerini yerine getirmeli ve yasalara uymalıdır. International Paper'a yapılan tüm beyanların doğru ve gerçek olması gerekmektedir. Ayrıca tedarikçilerin, yasaya uygun doğru kayıtları tutması gerekmektedir.

Çıkar Çatışmaları. Tedarikçiler, çalışanlarından birinin (veya çalışana yakın bir kişinin), tedarikçinin işini etkileyecek kararlar alabilecek bir International Paper çalışanı ile ilişkisi olduğu veya bir International Paper çalışanının tedarikçinin işletmesinde herhangi bir türden çıkarı olduğu durumlar gibi tüm potansiyel çıkar çatışmalarını International Paper'a bildirecektir.

Hisse Senetleri ve İçeriden Öğrenenlerin Ticareti.

Bir tedarikçi International Paper için çalışırken kamuya açıklanmamış önemli ve hassas bir bilgi edinirse, bu bilgiyi başkalarıyla paylaşmamalı veya piyasada alım satım için kullanmamalıdır.

Tekel Oluşturmama ve Rekabet Yasaları. Tedarikçiler, ticaret veya rekabeti yasa dışı bir şekilde sınırlayan sözleşme veya eylemlerden sakınmalıdır. Bu kişiler, bir International Paper rakibi hakkında çalışanlarımıza herhangi bir gizli bilgi sunamazlar.

Hediye Verme ve Siyasi Bağışlar. Yerel adetler nasıl olursa olsun, International Paper çalışanlarına rüşvet veya uygun olmayan, lüks veya tekrarlanan hediyeler vermek yasaktır. Ayrıca tedarikçiler, International Paper adına hükümet yetkililerine eğlence olanakları veya hediyeler teklif etmemeli veya doğrudan ya da dolaylı olarak siyasi bağışlarda bulunmamalıdır.

Fikri Mülkiyet ve Veri Gizliliği. Tedarikçiler, International Paper'ın tüm fikri mülkiyet haklarını, ticari sırlarını ve gizli bilgilerini korumalıdır. Ayrıca International Paper için tuttukları kişisel olarak tanıtıcı tüm bilgileri izinsiz erişim, imha, değişiklik, kullanım veya açıklamaya karşı korumalıdır.

★ Sağlık, güvenlik ve çevre

İş Yeri Sağlığı ve Güvenliği. Tedarikçilerimizden güvenli ve sağlıklı iş yerleri oluşturmalarını bekliyoruz. Tedarikçiler, özellikle tehlikeli materyaller bulunduğu kaza, yaralanma ve maruz kalma riskini azaltmak için gereken tüm önemleri almalıdır. Yasaya uygun olarak iyi yapılandırılmış güvenlik prosedürleri, önleyici bakım ve koruyucu ekipmanlara sahip olmalıdırlar.

Yeryüzüne Karşı Sorumluluk. Tedarikçiler, tehlikeli maddeler, atık su, katı atık ve hava emisyonları ile ilgili olanlar da dahil olmak üzere tüm çevre yasalarına uymalıdır. Tedarikçileri faaliyetlerinin çevreye olan etkisini azaltmaya ve özellikle her türden atığı azaltma veya ortadan kaldırma yönündeki makul çabalarla, hepimizin ihtiyaç duyduğu doğal kaynakları korumaya teşvik ediyoruz. Bu çabalar kaynağında azaltma, geri dönüşüm, kompostlama, malzemelerin yeniden kullanılması ile su ve enerjinin korunmasını kapsar.

★ Sorumluluk ve uyum

Tedarikçiler, bu Davranış Kuralları ve yasalara uymakla yükümlüdür. Tedarikçiler, uyum faaliyetlerini ve tedarik zincirlerinde yasalara uyumu teşvik çabalarını izlemek veya belgelemekten sorumludur. International Paper, tedarikçinin yasalara veya davranış kurallarına uymadığı bir durumdan haberdar olması durumunda bu durumu soruşturma hakkını saklı tutar. Tedarikçinin yasalara ve Davranış Kurallarına uymaması, International Paper'ın sözleşmeyi feshetmesine neden olabilir.

★ İletişim bilgileri

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları ile ilgili tüm sorular International Paper Company'nin Etik ofisine ethics@ipaper.com e-posta adresinden yönetilmeli veya International Paper Yardım Hattına 00800448826842 (Türkiye) numaralı telefondan bildirilmelidir.